

Paars kabinet, linkse of rechtse coalitie?

Werkgevers weten nu al zeker dat WGA premies explosief stijgen!

Ongeacht de kleur van de komende coalitie moeten werkgevers er nu al rekening mee houden dat de WGA premies met minimaal 67% zullen stijgen. De afkorting WGA staat voor de regeling Werkhervatting Gedeeltelijke Arbeidsongeschikten en heeft betrekking op het overgrote deel van de mensen die in de WIA terecht komt.

“De huidige regeling heeft een aantal elementen in zich die de publieke WGA premie nog verder explosief zullen doen stijgen. Daar doet de kleur van een kabinet niets meer aan af!” aldus Gilbert van der Mooren van VerzuimVitaal.

Verdubbeling

Eind vorig jaar was er commotie over de minimum WGA-premie voor kleine werkgevers die meer dan verdubbeld werd. Inmiddels is duidelijk dat, door een forse aanpassing van de rekenfactor, ook veel grotere bedrijven geconfronteerd zijn met forse verhogingen, van vaak ook meer dan 100%.

Een van de oorzaken voor de stijging van de premies is dat steeds meer ondernemers met relatief grote verzuimrisico's de overstap naar het Eigen Risico Dragerschap in de WGA. Daardoor stijgt de premie voor de achterblijvers.

De publieke WGA-premie wordt berekend aan de hand van een voor buitenstaanders relatief ingewikkelde formule waarin de in de betreffende onderneming ontstane arbeidsongeschiktheidslasten centraal staan. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen kleine en grote werkgevers (grens € 730.000,00) en geldt een minimum en een maximum premie.

Belangrijk element in deze berekening is verder een correctiefactor voor het werkgeversrisico. Deze is in 2010 verhoogd van 0,69 naar 1,47. Deze aanpassing werkt direct door naar de premies die betaald moeten worden.

Rekenmodel

Van der Mooren: “Een praktijkvoorbeeld geeft aan dat een onderneming, met een gemiddelde WIA instroom en een loonsom van boven de € 730.000,00 in 2009 nog 0,17% premie betaalde. In 2010 wordt dit 0,45%. VerzuimVitaal heeft een transparant rekenmodel ontwikkeld dat dit effect feilloos bloot legt.”

“Ondernemingen die slecht op de verzuimrisico's inspelen, blijven dankbaar gebruik maken van het maximum in de premiestelling. Hierdoor zullen de kosten voor alle andere ondernemers nog verder oplopen. Daar kan een toekomstig Kabinet niet omheen” aldus Gilbert van der Mooren van VerzuimVitaal.

Maar daar blijft het niet bij.

Het rekenmodel van VerzuimVitaal is gebaseerd op de berekeningsmethode van het UWV. Nu wordt 6 jaar terug gekeken, dit zal de komende jaren steeds met één jaar uitgebreid worden tot 10 jaar. Alleen dit element al zal in de komende 4 jaar een gemiddelde premiestijging van in totaal 67% met zich meebrengen.

“Het publieke bestel wordt dan onbetaalbaar. De oplossing is slechts ten dele gelegen in het Eigen Risico Dragerschap, doch veeleer in het nog verder beperken van de WGA instroom. Dat dit mogelijk is heeft VerzuimVitaal bewezen met een instroompercentage dat minder dan de helft bedraagt dan landelijk gemiddeld!”

VerzuimVitaal

Gezonde werknemers in een gezonde werkomgeving. Het zijn de peilers van een vitale bedrijfsvoering en vormen de basis voor een goede klanttevredenheid. VerzuimVitaal is een arbodienstverlener nieuwe stijl en gewaardeerd partner voor veel bedrijven die liever gezond ondernemen.

Omdat VerzuimVitaal bewezen heeft het verzuim daadwerkelijk en grondig aan te pakken met een zeer geschikt pakket aan diensten. Om alert te kunnen handelen en nauw betrokken te kunnen zijn, is VerzuimVitaal altijd dicht in de buurt aanwezig en gaat direct binnen 48 uur aan de slag.

Op de site www.verzuimvitaal.nl zijn systemen en modellen beschikbaar waarmee echt grip op verzuimkan worden verkregen en werkgevers in staat stelt de vinger op de zere plek te leggen. *Resultaat door gezonde organisatie!*

Einde bericht

Voor meer informatie over dit bericht kunt u bellen met

Gilbert van der Mooren
VerzuimVitaal
06 - 53 74 66 55